

FACKLIG-POLITISK 1:3

HUR SER DET UT HOS OSS IDAG?

ARBETSMATERIAL - VALSEGER 2022



Socialdemokraterna
SKARABORG

1.

Analys av nuläget i vår kommun

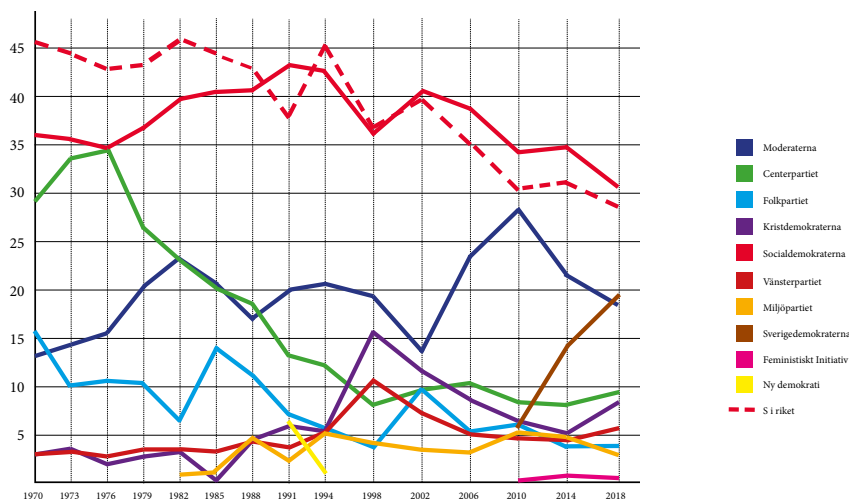
Allt färre av LOs medlemmar röstar på Socialdemokraterna. Det är i just LO-grupperna som partiet tappat flest sympatisörer under de senaste åren. En ganska stor andel av dem har valt att sympatisera med och rösta på Sverigedemokraterna.

I Skaraborg hade vårt parti en stark resa från 1970-talet och fram till början av 2000-talet. Från att ha varit ett av landets mest borgerliga partidistrikter reste sig vårt distrikt uppåt och presterade bättre än partiets snittsiffra på riksnivå.

Vi håller fortfarande ett valresultat i riksdagsvalet som är högre än rikssnittet, men vi har tappat på totalen precis som partiet centralt. Nu är vi nere på samma valresultat som på 1960-talet.

Ett bekymmer som vi upplever såväl lokalt som på riksnivå är att vi tappar i förtroende i vår traditionellt starkaste väljarbas – LOs medlemmar. Vi har nu passerat nedåt förbi den 50 procentiga nivå som tidigare setts som någon form av ”skamgräns”.

Riksdagsvalet Skaraborg 1970-2018



Skaraborg har historiskt varit ett starkt borgerligt län. Vi kan med resultatet i valet 2018 konstatera att vi åter är det.

Under valrörelsen 2018 kunde vi åter se hur vi fått svarare att såväl föra debatterna på arbetsplatserna som att komma in eller ha aktiviteter i anslutning till desamma.

Hitta nya vägar

Detta gör att vi måste hitta nya vägar att såväl stärka våra fackligt aktiva partimedlemmar och sympatisörer som att finna nya former för hur vi når människor som borde se hur vår politik är det bästa utifrån den livssituation man befinner sig i.

På distriktsnivå arbetar vi med de förbundsavdelningar som finns inom vårt område och försöker även hålla kontakt med de förbund som numera har sin organisation på regional nivå.

Men vi konstaterar att vi också måste inleda ett arbete att stärka kontakterna med den lokala nivån, klubbar och sektioner, då vi inte når ut i den utsträckning vi anser vara nödvändigt för att möta den negativa trend vi upplever.

Var står vi idag?

För att kunna göra rätt avvägningar, sätta in insatser på rätt ställen och fördela våra resurser är det viktigt att ha en bra grundplatta. Denna kan bestå av en öppen och ärlig analys av den situation som råder idag.

Vi har olika traditioner och arbetssätt i arbetarekommunerna. Det som fungerar väldigt bra i en kommun är inte en garanti för framgång i en an-



Utdelning av frukostpåsar i valrörelsen 2018. Marieta Lantz, Livs, Ola Bertilsson, IF Metall, och Ulrika Karlsson, Livs, partidistriktets fackliga ledare.

nan. Det handlar om att ta till vara de lokala förutsättningar vi har, förstärka dessa och se hur vi kan utveckla dem vidare.

I vissa kommuner finns en bred facklig representation bland partiets förtroendevalda, i andra kommuner ser det inte ut på samma sätt.

2.

Facklig-politiskt arbete hos oss idag

Låt den facklig-politiska ledaren i arbetarekommunen beskriva hur arbetet ser ut i er kommun idag.

Hur fungerar det facklig-politiska arbetet idag?

.....

.....

.....

Hur är det lokala facklig-politiska arbetet organiserat idag?

.....

.....

.....

Vilka personer är aktiva i arbetet idag?

.....

.....

.....

Vilka aktiviteter genomför vi lokalt?

.....

.....

.....

Vilka kontakter har vi mellan LO-facken och arbetarekommunens facklig-politiska ledare/grupp?

.....
.....
.....

Vilka kontakter har vi med tjänstemannafacken/fackligt aktiva tjänstemän?

.....
.....
.....

3.

Facklig verksamhet i kommunen idag?

Hur ser den fackliga verksamheten ut i vår kommun idag?

Vilka fackliga avdelningar/sektioner finns i vår kommun?

.....
.....
.....

Vilka större klubbar finns?

.....
.....
.....
.....
.....

Vilka avdelningar/sektioner/klubbar har vi kontakt med idag från arbetarekommunens facklig-politiska ledare/grupp?

.....
.....
.....

Vet vi vilka som sitter i styrelserna i klubbarna/sektionerna?

.....
.....
.....

Hur många av dessa är idag medlemmar/aktiva i partiet?

.....
.....
.....

Hur ser den fackliga aktiviteten ut? Fungerar den bra och är avdelningarna/klubbarna aktiva?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Vilka ”nyckelpersoner” i facken är det viktigt att vi skapar relation med och i en förlängning försöker engagera i vårt facklig-politiska arbete?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

4.

Representation i lokalpolitiken

Hur många fackligt aktiva har vi idag som representerar vårt parti i kommunfullmäktige, som ordinarie eller ersättare?

.....

.....

.....

.....

.....

Har vi fler fackligt aktiva som representerar partiet i kommunens nämnder och styrelser?

.....

.....

.....

Är de aktiva i det facklig-politiska arbetet eller kan vi nyttja dem på ett bättre sätt i det utvecklingsarbete vi nu vill starta?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5.

Hur utvecklar vi vår verksamhet?

Hur kan vi utveckla vår lokala facklig-politiska verksamhet?

Vilka aktiviteter genomför vi idag?

.....
.....
.....

Hur uppfattar vi att dessa aktiviteter fungerar?

.....
.....

Vad skulle vi vilja göra mer?

.....
.....
.....

På vilka arbetsplatser kan vi idag bedriva en ”traditionell” facklig-politisk verksamhet med materialutdelning och liknande?

.....
.....
.....

Hur kan vi utveckla denna verksamhet?

.....
.....
.....

Hur kan vi arbeta på de arbetsplatser där vi idag inte kan bedriva facklig-politisk verksamhet som ovan?

.....
.....
.....

Hur många fler borde vi vara som är aktiva i arbetarekommunens facklig-politiska arbete för att vi ska kunna utveckla vår verksamhet?

.....
.....
.....

Vilka personer ser vi som skulle kunna vara aktuella i detta arbete?

.....
.....
.....

Hur – konkret – går vi tillväga för att rekrytera dessa? Vem får ansvar för att rekrytera vem?

.....
.....
.....

6.

Möjlighet till politisk påverkan

Det socialdemokratiska partiet bildades för 130 år sedan av en rad fackliga organisationer. De fackligt aktiva insåg att det inte räckte med att kräva rättigheter på arbetsplatsen, man måste också kräva rättigheter i samhället i stort.

Om ni studerar er arbetarekommuns historia kommer ni att se hur stor andel av de som var med och bildade den lokala partiorganisationen som kom via facken. I många av kommunerna i Skaraborg kommer ni att upptäcka att det var 100 procent.

Idag har vi inte den tydliga kopplingen. Samhällsförändringen har självklart påverkat partiorganisationerna i stort och klasstillhörigheten är inte lika tydlig som den var i slutet av 1800-talet. Ändock, socialdemokraterna är fortfarande ett arbetareparti utifrån de värderingar som bar fram den samlade arbetarrörelsen – **allas lika värde – av var och en efter förmåga – till var och en efter behov.**

Ska vi fortsätta att vara detta är det viktigt att vi återupprättar förtroendet för partiet i löntagargrupperna. En förutsättning för detta är att dessa grupper ser en möjlighet att vara med och såväl utveckla som att påverka partiets politik.

Finns de med?

Kan ni idag säga att de lokala fackliga organisationerna i er kommun aktivt påverkar och är med och utformar partiets politik?

.....

.....

.....

Diskuteras den lokala politiken då ni har era lokala facklig-politiska aktiviteter?

.....

.....

.....

7.

Sammanfattning

Efter att ni har gått igenom den facklig-politiska verksamheten i er arbetarekommun idag och sett vilka resurser ni har samt diskuterat vilka ytterligare personer ni skulle vilja rekrytera i arbetet är det dags att gå vidare.

Gör en summering av er lokala situation:

Vilka positiva delar ser ni i dagens facklig-politiska arbete i er arbetarekommun?

.....

.....

.....

Hur skulle ni vilja förstärka dessa delar?

.....

.....

.....

Vilken förbättringspotential ser ni?

.....

.....

.....

Vilka resurser, personella, ekonomiska och verksamhetsmässiga, ser ni att ni behöver för att kunna göra dessa förbättringar?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

På vilket sätt ser ni att partidistriktet och dess facklig-politiska utskott ska kunna var en resurs för er i ert lokala utvecklingsarbete?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8.

Prioriteringar

Prioritera de fem viktigaste förändringar vi kan göra för att det facklig-politiska arbetet i er kommun ska kunna utvecklas:

1.....
.....
.....

2.....
.....
.....

3.....
.....
.....

4.....
.....
.....

5.....
.....
.....
